

INFORME DE CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA ORIENTADO A DISMINUIR LA BRECHAS DE DESIGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES

Con el objetivo de implementar dentro de la Universidad Tecnológica de la Huasteca Hidalguense acciones que contribuyen a disminuir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombre y con ello dar cumplimiento a las políticas y lineamientos de la Secretaria de Educación Pública de acuerdo a las disposiciones en disposiciones de las leyes en materia de igualdad de Género.

Durante el periodo enero-junio del 2022 se realizó la siguiente actividad:

Con el objetivo de Comprender la importancia de las medidas para la igualdad que derivan de la Ley Federal para Prevenir la Discriminación, las cuales constituyen el fundamento

normativo de las políticas públicas con perspectiva de no discriminación, con la finalidad de reconocer la importancia de disminuir las brechas de la desigualdad, el personal del Departamento de Recursos Humanos realizó el curso en línea denominada “Las medidas para la igualdad en el marco de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación” del el viernes 07 al 20 de marzo del 2022.



Con la finalidad de promover la conducta altruista entre el personal que labora en la UTHH y con ello apoyar a los grupos vulnerables de la región se realizó en el mes de abril la actividad altruista “Caritas felices 2022”; dicha actividad consistió en una colecta de dulces y piñatas para el festejo del día del niño y la niña, beneficiando a 287 infantes de 6 instituciones de las localidades de Xochiatipan, Chalahuiyapa, Jaltocan y Huejutla.



Durante el periodo julio-diciembre del 2022 se realizaron las siguientes actividades:

Con el objetivo de que el personal identifique las áreas de mejora y acciones a implementar para dar seguimiento, mantener y evaluar las prácticas de igualdad laboral y no discriminación en los centros de trabajo, el personal del Departamento de Recursos Humanos y el Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación realizó el curso en línea denominada “Mantenimiento y mejora continua de las prácticas para la igualdad laboral y no discriminación” el 21 y 22 de septiembre del 2022.



En el marco del Día Naranja, un día para actuar, generar conciencia y prevenir la violencia contra mujeres y niñas, se realizó la plática virtual “Violencia de género: violencia contra las mujeres, causas consecuencias y modalidades” el 25 de noviembre de 2022 al personal administrativo, docente y de apoyo.



Con la finalidad de que el personal administrativo, docente y de apoyo conozca la metodología y los mecanismos que permiten identificar, cuestionar y valorar la discriminación, desigualdad y exclusión de las mujeres, que se pretende justificar con base en las diferencias biológicas entre mujeres y hombres, se realizó la Platica virtual “Perspectiva de género” el 02 de diciembre de 2022.

